



Thi kendes for ret –

En kvindelig psykolog har fået en erstatning på en kvart million. Hun blev fyret under sin graviditet, og arbejdsgiveren kunne ikke bevise, at fyringen skete på et sagligt grundlag.

I januar 2015 har Dansk Psykolog Forening vundet en sag for en kvindelig psykolog, som blev fyret under sin graviditet. Arbejdsgiveren, en privat familiebehandlingsinstitution, var ikke i stand til at bevise, at opsigelsen ikke skyldtes psykologens graviditet. Institutionen skal nu betale en erstatning på godt 250.000 kr. samt sagsomkostninger og renter, i alt 327.000 kr.

Psykologen var i april 2013 som helt nyuddannet psykolog blevet ansat på institutionen, først med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 15 timer, siden 30 timer. I efteråret var hun på grund af sin graviditet sygemeldt i et par uger og blev under sygemeldingen varslet ned i tid, ligesom de øvrige ansatte. Forklaringen var, at der manglede arbejde – en helt normal foreteelse sidst på året, hvor man afventer nye kommunale budgetter. Efter et kort dyk blev der atter bevilget ophold fra det ny års begyndelse. I modsætning til sine psykologkolleger blev den gravide psykolog imidlertid opsagt, efter at hun vendte tilbage.

Dansk Psykolog Forening bad på medlemmets vegne om en forklaring på fyringen. Arbejdsgiveren opgav ”manglende kompetencer, faglige kvalifikationer og erfaringer” som begrundelse for, at netop hun blev opsagt, og at hun havde haft brug for særlig vejledning og støtte. Samtidig førte institutionen dog samtaler med en psykolog om en stillingsbesættelse – en psykolog, som skønnedes i besiddelse af de kompetencer, den gravide psykolog manglede. Denne blev ansat og kom til arbejde ca. på halv tid.

Der skal være en konsekvens

Som ventet kom der i det ny budgetår igen opgaver til institutionen, og få dage inde i

januar 2014 var man på institutionen nået frem til, at man gerne ville tilbyde den afskedigede psykolog genansættelse. Det ønskede hun dog ikke under indtryk af den belastning af relationen til arbejdsgiveren, som var skabt af fyringen.

Undervejs i sagsforløbet har Dansk Psykolog Forenings advokat forsøgt at forlige sagen, men er blevet afvist af arbejdsgiverens advokat. Derfor er sagen ført til doms.

Sagen er en påmindelse om, at der er medarbejdere, man som arbejdsgiver skal være ekstra forsigtig med at afskedige. Omfattet af særlige beskyttelsesregler er fx tillidsrepræsentanter, ældre medarbejdere og gravide medarbejdere (eller medarbejdere på barselsorlov). De kan naturligvis opsiges, men efter funktionsnærloven påhviler det arbejdsgiveren at dokumentere, at opsigelsen sker af saglige, objektive grunde – og ikke fordi de netop er tillidsrepræsentanter, ældre eller gravide.

For foreningen er sagen vigtig, ikke alene fordi den indebærer, at et medlem holdes skadesløs efter en uretmæssig afskedigelse, men fordi der er principper på spil. Arbejdsmarkedet er reguleret, ansættelsesforhold er understøttet af lovgivning, også kvinder i ansættelse bliver gravide og føder børn. Der skal være en konsekvens af dette for en arbejdsgiver, hvis denne ikke respekterer sådanne vilkår. ■

Jørgen Carl, redaktør

