

OK15:

Kan den byttes?

Sikring af reallønnen. Reelle årlige lokallønforhandlinger. Opmærksomhed om det psykiske arbejdsmiljø. Bedre regler for tillidsrepræsentanterne. Psykologforeningen har afleveret kravene til næste overenskomst.

Midt i december måned, ganske kort før jul, udvekslede Dansk Psykolog Forening krav med arbejdsgiverne på det offentlige område til de kommende overenskomstforhandlinger.

Om vi ender med en god pakke, ved vi endnu ikke, men der er ingen tvivl om, at vi får svært ved at få alle vores ønsker opfyldt, og at bytteretten er tvivlsom. Men hvad skal pakken indeholde hvis det står til os foreningen på vegne af medlemmerne?

Vores største ønske og dermed hovedkravet er, at vi sikrer reallønnen og dermed en bevarelse af reguleringsordningen. Det handler kort fortalt om, at vi skal sikre en lønfremgang til alle psykologer denne gang, og at løn-

fremgangen ikke spises op af prisstigninger. Vi fik ved OK11 ikke nok penge hjem til at sikre reallønnen i denne periode, mens vi lige netop sikrede nok midler til dette ved OK13. Men reallønsfremgang har vi ikke sikret, siden vi forhandlede i 2008 og lønnen steg med 12,5 % over tre år.

Kravet om lønfremgang er et krav, vi alle deler på lønmodtagersiden, men der er ikke fuld enighed om, hvordan stigningerne skal fordeles. Dele af lønmodtagersiden har talt for lavtlønsprojekter, hvor de lavest lønnede i den offentlige sektor skal stige mere end fx akademikerne. Dette kan vi ikke gå med til, for skal det kunne betale sig at tage en uddannelse, er det ikke råd til at sige nej tak til lønstigninger.

Flere skal dækkes af overenskomsten

Men overenskomsten handler også om andet. Et af de centrale punkter, vi stiller krav om, er at få mere indhold i den lokale løndannelse. Vi har oplevet en periode, hvor der har manglet penge til de lokale lønforhandlinger, men hvor det derudover også har været svært at gennemføre ordentlige forhandlinger. Vi har oplevet, at vores tillidsrepræsentanter har skullet indlede forhandlingerne med overhovedet at opnå en forhandling, og det er ikke det, vi har aftalt. Derfor stiller vi krav om, at der skabes rammer for de lokale for-

handlinger, hvor tillidsrepræsentanterne får bedre vilkår.

Et andet centralt emne, Psykologforeningen går meget op, er arbejdsmiljøet. Det er et svært område at lave regler for, for det handler om den gode kultur på arbejdspladsen. Alligevel vil vi sammen med de øvrige akademiske fagforeninger søge at skærpe grundlaget for lønmodtagernes rettigheder omkring det psykiske arbejdsmiljø. Vores eget arbejdsmiljø udvalg har bidraget med gode forslag.

Et af de forslag, Psykologforeningen selv medtager, udspringer af behovet for at få slået fast, at arbejdstiden som udgangspunkt skal være inden for normaltids på ugens 5 første dage, medmindre man aftaler andet. Vi har brug for en fælles forståelse om dette med kommunerne og staten. Der arbejdes mod en fællesforståelse, vi opnåede med regionerne i 2013, og som sikrer, at der laves lokale aftaler om tillæg og vilkår, inden man begynder at arbejde uden for normal arbejdstid.

Vi har sammen med en række andre organisationer rejst krav om, at timelærere på universiteterne bliver overenskomstdækket, hvilket de desværre ikke er i dag. Der er på alle landets universiteter ansat en større gruppe timelærere, der ikke får pension og ikke har normale rettigheder som fx opsigelsesregler. En del af disse timelærere går år efter år på dårlige vilkår, og vi risikerer, at vi dermed har en gruppe, der halter ef-



ter på pensionsopsparing og andre vigtige punkter.

Det må være muligt med OK15 at sørge for, at der ikke længere er en stor gruppe medlemmer, som reelt arbejder uden basale rettigheder på arbejdsmarkedet.

Spillet går i gang

Af de mindre, men bestemt vigtige punkter, har vi rejst et krav inden for PPR og psykiatrien.

Over for de kommunale arbejdsgivere har vi foreslået, at PPR-tillægget udvides til at gælde hele børn- og ungeområdet. Kravet skal sikre, at den ændrede praksis med at etablere flere og flere fælles børn- og ungeforvaltninger, hvor PPR indgår, ikke betyder, at psykologerne mister deres tillæg for at være på PPR.

På det regionale område stiller vi krav om, at specialpsykologer under uddannelse skal være omfattet af de regionale forhåndsaftaler. Forslaget er stillet, fordi vi ikke lokalt har kunnet komme igennem med dette krav i Region Midtjylland, som vi er kommet igennem med i de fire andre regioner. Vi håber med en central aftale at få ryddet op, så denne region også kan komme på plads.

Nu går vi i gang med at forhandle. Kravene udveksles, og herefter går hele forhandlingsspillet i gang. Der forhandles mellem mange parter. I Dansk Psykolog Forening forhandler vi med alle tre offentlige modparter: kommuner, regioner og staten om de psykologspecifikke forslag. I Akademikerne (AC) forhandler vi de generelle krav for alle akademikere med de samme modparter, og endelig forhandles de helt overordnede rammer af forhandlingsfællesskaberne for alle offentlige lønmodtagere.

Alle forhandlinger skal afsluttes inden 1. marts 2015, og herefter får psykologerne og de øvrige akademiske grupper aftalerne til urafstemning. ■

Niels Kjeldsen, chefkonsulent

FORENINGENS KRAV TIL OK15:

Generelt for krav til kommuner, regioner og staten:

- Reallønssikring i form af procentvise lønstigninger.
- Bevarelse af reguleringsordningen.
- Skærpede forhandlingsregler om lokal løndannelse, der skal sikre reelle årlige forhandlinger.
- Der skal udarbejdes en efteruddannelses-/kompetenceudviklingsplan for alle.

Særligt om arbejdsmiljø:

- Der aftales en hensigtserklæring om, at parterne er enige om at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Der sikres redskaber til at tage hånd om arbejdsmængde.
- Lederne skal have de fornødne kompetencer til at understøtte et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Personalepolitikkerne skal løbende vedligeholdes og efterprøves.

Øvrige fælles akademiske krav:

- Forslag, der sikrer ledige akademikere nemmere vej til beskæftigelse.
- Forbedrede opsigelsesbetingelser og omplaceringsmuligheder ved afsked efter sygdom på grund af arbejdsmiljø eller mobning samt bedre beskyttelse, når ældre medlemmer opsiges.
- Implementering af tillidsreformen.
- Flere og bedre TR-regler.

Krav på statens område:

- Psykologer skal ved arbejde uden for normalarbejdstid have tillæg.
- Autorisationstillæg til alle psykologer.
- Timelærerne på universiteterne skal overenskomstdækkes.

Krav på det regionale område:

- Specialpsykologer under uddannelse skal omfattes af en forhåndsaftale i den enkelte region.
- Der skal lokalt, i hver enkelt region, aftales en stillingsstruktur i psykiatrien.
- Dansk Psykolog Forening og Danske Regioner skal sammen udbrede antallet af specialpsykologer og specialpsykologkandidater i regionerne.
- Ph.d. forlænges automatisk ved barsel
- Barselsudligningspulje, der sikrer adgang til at ansætte flere barselsvikarer

Krav på det kommunale område:

- Psykologer skal have tillæg ved arbejde uden for normal arbejdstid.
- Ledende psykologer og chefpsykologer indplaceres på løntrin 50.
- Autorisationstillæg til alle psykologer.
- PPR tillæg udvides til alle psykologer, der arbejder inden for Børn, Unge og Familier.
- Tillægget på 17.800 hæves til 20.000 kr. (31.03.00-niveau)
- KL og Dansk Psykolog Forening skal undersøge fremtidens krav til psykologer på PPR.
- Ph.d. forlænges automatisk ved barsel.

Følg med på hjemmesiden

Foreningen vil på www.dp.dk løbende informere om udviklingen i forhandlingerne, så medlemmerne kan holde sig orienteret. Når der foreligger et færdigt forhandlingsresultat, vil dette blive sendt til urafstemning blandt det offentligt ansatte medlemmer.