



Tidlig indsats er nøglen, og det sker ikke i tilstrækkeligt omfang i dag af den simple grund, at vi ikke vil prioritere det økonomisk.

Reform savner dybde

Regeringen fremlagde lige før månedsskiftet sit forslag til en omfattende reform af førtidspensionen og fleksjobordningen. Alene behovet for disse særlige ordninger – dvs. de bagvedliggende problemer – gør området uhyre vanskeligt, også fordi hjælpeforanstaltninger skal afbalanceres med arbejdsmarkedet i øvrigt. Så det lader sig ikke gøre at få alle ender til at mødes.

Systemet trænger til en modernisering, det anerkender vi, men den skitserede reform løser ikke de dybereliggende udfordringer. For eksempel har vi i dag et arbejdsmarked, der får mange yngre danskere til gå ned med stressrelaterede lidelser og ende på førtidspension.

Det hårde arbejdsmiljø er hovedårsagen til, at 30-39-årige i stort tal bliver førtidspensioneret på grund af nervøse og stressrelaterede tilstande. Det offentlige og private arbejdsmarked har en forpligtelse til at tilbyde fleksible job til de unge. Gør man det, tror jeg godt, vi kan hjælpe flere tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor må den fremlagte reform ledsages af en faglig oprustning. Tidlig indsats er nøglen, og det sker ikke i tilstrækkeligt omfang i dag af den simple grund, at vi ikke vil prioritere det økonomisk.

De nye kommunale 'rehabiliteringsteam' er derfor en rigtig tanke. Men det afgørende er for os at se, at det faglige indhold i disse team skal være af en sådan kvalitet, at den enkelte udsatte under 40 år får en støtte, der formår at håndtere alle aspekter af personens problemer. Mennesker, der kommer ind i et ressourceforløb, er syge og skal behandles og støttes.

Sparetiderne mærkes, og reformens indbyggede beskæring af fleksjobordningen – her ryger der hele 1,8 mia. kroner – vil ramme akademikere på fleksjob hårdt. Jo mere man tjener, des hårdere slår reformen. Det forekommer at være en klart urimelig pris for at afhjælpe problemerne på førtidspensionsområdet.

Roal Ulrichsen, formand for Dansk Psykolog Forening



Medlemsblad for
Dansk Psykolog Forening

Dansk Psykolog Forening
Stockholmsgade 27,
2100 København Ø.
Tlf. 35 26 99 55.
E-mail: dp@dp.dk
www.danskspsykologforening.dk

Psykolog Nyt
Stockholmsgade 27,
2100 København Ø.
Tlf. 35 26 99 55.
E-mail: p-nyt@dp.dk
Fax/Psykolog Nyt: 35 25 97 07.

Redaktion:
Arne Grønberg Johansen, ansv. redaktør
Jørgen Carl, redaktør
Heidi Strehmel, bladsekretær/annoncer

DK ISSN: 0901-7089

Layout og Tryk:
Jørn Thomsen Elbo A/S
Trykt med vegetabiliske farver
på miljøgodkendt papir

Oplag:
Kontrolleret oplag (FMK): 9.030 ex. **FMK 05**
Trykoplag: 9.800 ex.

Medlem af Danske Specialmedier 

Indsendt stof: Indsendte artikler dækker ikke nødvendigvis redaktionens eller foreningens holdninger. Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise, forkorte eller redigere indsendte artikler. Redaktionen påtager sig ikke ansvar for artikler, der indsendes uopfordret.

Forside: Colourbox

Jobannoncer 2012
Psykolog Nyt + www.psykologjob.dk
Ved manus Ved reproklar
Helsider: Kr. 12.480,- Kr. 10.770,-
176 x 237 mm:

Halvsider: Kr. 7.190,- Kr. 6.300,-
86 x 237 mm eller 176 x 118 mm:
Priserne gælder jobannoncer med 1 stilling.
Prisliste: www.danskspsykologforening.dk

Farvetillæg (CMYK):
Sort + 1, 2 eller 3 farver: Kr. 1.550,-

Alle priser ekskl. moms.

Abonnement/2012: 1.250 kr. + moms.

Deadline (kl. 12)

| Nr. | Deadline | Udgivelse |
|-----|----------|-----------|
| 7 | 19/3 | 13/4 |
| 8 | 16/4 | To. 3/5 |
| 9 | 30/4 | 18/5 |