



En vanskelig udfordring

Arbejdet med en ny foreningsstruktur har skiftet kurs. Den svære opgave ses nu i et mere politisk lys, hvorfor bestyrelsen har valgt at stå for processen frem mod GF-2012.

På flere generalforsamlinger har Dansk Psykolog Forenings interne struktur været et tema. På den seneste generalforsamling blev det besluttet, at en strukturarbejdsgruppe skulle udarbejde logiske og enkle vedtægter og modeller for foreningens øverste myndighed. For har foreningen en tidssvarende og gennemskuelig struktur? Eller kan man etablere en organisation, der er smartere og bedre end den, vi har i dag – med medlemsindflydelsen og demokratiet i centrum.

At beskrive en ny intern struktur og organisation er en stor udfordring. Den nedsatte strukturarbejdsgruppe har arbejdet intenst med opgaven og de mange mulige organisationsformer, men at beskrive flere oplagte modeller for et repræsentantskab og en forbedret generalforsamlingsmodel har vist sig at være en overordentlig vanskelig opgave.

Udfordringerne undervejs i arbejdet har været mange. Frem for alt fordi struktur- og organiserings spørgsmål i høj grad handler om *indhold* – om opgaver og arbejdsformer, som modellerne skal være rammen om i fremtiden. Og det centrale spørgsmål: ”Hvilke opgaver er det, Dansk Psykolog Forening skal løfte nu og i fremtiden, og hvordan vil vi gøre det?”, ligger i sig selv uden for rammerne af strukturarbejdet og inde i feltet af politik, som skal behandles af bestyrelse og medlemmer.

Strukturarbejdsgruppen og bestyrelsen har været opmærksomme på denne dobbelthed og udfordring for arbejdet. Men kompleksiteten og vanskelighederne i strukturopgaven er blevet mere tydelig, efterhånden som hvert nyt spadestik har vist nye lag af principielle spørgsmål og dilemmaer. Som processen skred frem, viste det sig mere klart, at afklaringen af kommende opgaver og arbejdsformer er en nødvendig forudsætning for udarbejdelsen af forslag til struktur.

På denne baggrund, og i lyset af en væsentlig uoverensstemmelse i arbejdsgruppen om arbejdsformen, som det ikke har været muligt at løse, er strukturopgaven nu tilbage på bestyrelsens bord. Det betyder, at den oprindelige procesplan, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2010, justeres noget.

Vejen videre frem

Ud fra deisen om, at indhold kommer før struktur, har bestyrelsen nu taget fat på en række temadrøftelser om de udfordringer, Dansk Psykolog Forening vil stå over for i de kommende år, og som strukturen skal understøtte løsningen af.

Lige nu er det usikkert, om der vil blive præsenteret forskellige færdige vedtægtsforslag på generalforsamlingen i 2012, sådan som det ellers blev besluttet i 2010. Det giver ganske enkelt ikke mening på nuværende tidspunkt at lade en advokat gå videre med dette arbejde, så længe rammerne og den politiske linje ikke er klarere defineret.

Bestyrelsen vil altså se på foreningens opgaver, arbejdsformer og identitet i et fremtidsperspektiv. I den sammenhæng skal det gerne blive tydeligere, hvilke ’egenskaber’ der er nødvendige for at løfte de forskellige fremtidige opgaver. Næste skridt vil være at se på, hvordan de strukturelle forhold og foreningens organisation bedst muligt lever op til ønskerne til en stærk faglig organisation for psykologer i fremtiden.

På de kommende bestyrelsesmøder skal der derfor kigges i krystalkuglen. Nogle af debatterne skal handle om, hvordan Danske Psykolog Forening skal se ud i 2025.

Bestyrelsen vil tage fat på følgende emner: *Optagelsesgrundlaget* (kan det se anderledes ud). *Serviceydelserne* (Skal vi have flere/nye?). De klassiske *fagforeningsydelser* (Hvordan og hvilke?). *Medlemsfordele* (Hvilke er interessante? Hvad kan glæde medlemmerne?). *Psykologfagets udvikling* (Alle brancher har brug for rigtige psykologer). *Samarbejdspartnere* (Kan vi med fordel indgå i nye partnerskaber eller samarbejder for at fremme vores sag?).

Temadrøftelserne vil undervejs blive lagt på www.dp.dk, og foreningens medlemmer opfordres til at deltage i debatten her. ■

Bestyrelsen